

Découvrez votre style de management

Le manager directif

- ✓ donne beaucoup d'instructions, peu d'explications
- ✓ communique plutôt par écrit sous forme de procédures, check-list, plannings
- ✓ S'exprime brièvement à l'oral et n'a pas tendance à s'étendre
- ✓ favorise une communication collective en réunion
- ✓ crée des points de contrôle fréquents et à court terme
- ✓ impose ses solutions, ordonne les actions

Le manager persuasif

- ✓ apporte des arguments, justifie ses positions, ses demandes
- ✓ répond aux objections, suscite les questions
- ✓ expose ses idées, ses valeurs, ses convictions
- ✓ son mode de communication est différent suivant chaque individu et il préférera proposer un entretien plutôt qu'une réunion
- ✓ Soutien ses équipes en difficulté, est attentif à la motivation de son équipe
- ✓ Met en avant les résultats positifs,

Le manager participatif

- ✓ se tient dans le conseil, dans le soutien et l'accompagnement
- ✓ aime passer du temps sur l'analyse des problèmes, les améliorations possibles
- ✓ se place d'abord en position d'écoute avant de donner son avis
- ✓ préférera l'entretien individuel à la réunion
- ✓ implique l'ensemble des collaborateurs à tous les stades de la décision
- ✓ Tient compte des idées et des suggestions,

Le manager déléguatif

- ✓ responsabilise sur les missions, les objectifs, les projets
- ✓ favorise la prise d'initiative
- ✓ contrôle, mais à distance et à moyen terme
- ✓ relationnel rare, mais de bonne qualité avec ses collaborateurs
- ✓ Laisse faire ses équipes, une façon pour lui d'exprimer sa confiance
- ✓ Apporte des informations utiles pour atteindre les résultats